



2021 Sürdürülebilirlik Raporu ESG'de Öne Çıkanlar

Çevresel | Sosyal | Yönetişim





Önemli Olanı Taşıyoruz

UPS'te, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve dünya genelinde hizmet verdiğimiz tüm toplulukların refahını iyileştirmek için gezegen dostu çözümler bulmakta kararlıyız. Bu nedenle, şirketimizde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) girişimlerimizi yürütmek her zamankinden daha önemli hale geldi.

2021'de dünyanın farklı yerlerindeki 534.000 UPS çalışanımız ile daha sürdürülebilir, esnek ve kapsayıcı topluluklar oluşturmaya odaklandık. Tüm çalışanlarımız, önemli olanı taşıyarak dünyamızı ileriye götürmemiz için ESG hedeflerimizde ilerlememize yardımcı oldu.

“**ESG, işimizi anlamlı kılar. İklim değişikliğinin diğer sosyoekonomik zorluklarla kesiştiğinin farkındayız. Bu nedenle daha sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir dünya yaratacak küresel görüşmelere öncülük ediyor, yenilikçi çözümler sunuyoruz.**”

Carol B. Tomé
UPS İcra Kurulu Başkanı

Çevresel Hedefler

UPS olarak, 2050 yılına kadar karbon nötrlüğe ulaşmak için bir yol haritası belirledik.

- 2025 yılına kadar kara operasyonlarımızın **%40'**ında alternatif yakıt kullanmayı planlıyoruz
- 2025 yılına kadar tesislerimizin enerjisinin **%25'**ini yenilenebilir elektrik enerjisinden sağlamayı planlıyoruz
- 2035 yılına kadar uçak filomuzda kullandığımız yakıtın **%30'**unda sürdürülebilir uçak yakıtı (SAF) kullanmayı hedefliyoruz
- 2020 yılından başlayarak 2035 yılına kadar küresel küçük paket taşımacılığı başına CO2 salınımını **%50** azaltmayı planlıyoruz
- 2035 yılına kadar tesislerimizin enerjisinin **%100'**ünü yenilenebilir elektrik enerjisinden sağlamayı planlıyoruz

Sosyal Hedefler

UPS olarak yaptığımız çalışmalarla 2040 yılına kadar 1 milyar insanın yaşam koşullarını iyileştirmeyi planlıyoruz. İşte yapmayı hedeflediklerimiz:

- UPS Vakfı aracılığıyla yaptığımız hayır amaçlı bağışların **%25'**ini yetersiz hizmet alan kadınlara, gençlere ve marjinal topluluklara yönlendireceğiz
- 2025 yılına kadar dünya genelinde tam zamanlı yönetim kadromuzdaki kadın yönetici oranını **%30'a**, ABD ofisimizdeki yönetim kadromuzun etnik çeşitlilik oranını **%40'a** çıkaracağız
- 2030'a (2011 başlangıç) kadar gönüllülük esaslı faaliyetlere ayırdığımız zamanı **30 milyon** saate çıkaracak, bu zamanın **1 milyon** saatini yetersiz hizmet alan topluluklara ayıracağız
- 2030 (2012 başlangıç) yılına kadar kentsel toplulukları yeşillendirmeye odaklı çalışmalarımız çerçevesinde **50 milyon** ağaç dikeceğiz

Yönetişim

UPS, şeffaf ve kapsayıcı bir yönetim yapısını koruma konusunda kararlıdır.

- UPS, 2003 yılında Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu yayınlayan ilk şirketlerden biriydi ve o zamandan bu güne kadar her yıl rapor hazırlamaya devam ederek bu yıl 20. raporumuzu oluşturduk.
- UPS'in yıllık Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) ve İklimle İlgili Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tarafından belirlenen standartlara uygun olarak geliştirilir.
- UPS'te kadın temsili ve etnik açıdan çeşitli yönetim konusunda sektör lideri konumumuzu ve kapsayıcılık konusundaki süregelen kararlılığımızı yansıtan iş gücümüzü daha iyi şekilde temsil etmek üzere etnik ve cinsel açıdan çeşitli bir Yönetim Kuruluna ve üst düzey yöneticilere sahibiz.

* Şirket hedeflerimiz isteğimizi yansıtır ve çevresel değişimi yön vermek için gereken teknolojik yeniliklere ve diğer mevcut kaynaklara bağlı olmamız sebebiyle tüm hedeflerimize ulaşacağımızı garanti etmez veya böyle bir vaatte bulunduğumuz anlamına gelmemektedir. ESG konularına ilişkin paylaştığımız istatistikler ve ölçümler tahminidir ve varsayımlara veya gelişen standartlara dayalı olabilir.

Yaklaşımımız

UPS, sürdürülebilirlik hedeflerine bütünsel olarak yaklaşır.

- Dürüstlük çerçevesinde hareket ederek, birimler arası ESG girişimlerinin şirketimizin iş stratejisiyle uyumlu olmasını sağlıyoruz, “Müşteri Öncelikli, İnsan Öncüğünde Başarı ve İnovasyon Odaklı” yaklaşımı benimsiyoruz.
- Müşterilerimize kulak veriyor, karbon ayak izlerini en aza indirmelerine yardımcı olmak için karbon nötr nakliye, tedarik zinciri optimizasyonu ve karbon hesaplayıcılar gibi çözümler sunuyoruz. »
- Sağlık yardımı ve insani yardım, eşitlik ve ekonomik güçlendirme, yerel topluluk katılımı (gönüllülük) ve gezegenin korunması konularına odaklanan UPS Vakfı'na ve DEI'ye olan bağlılığımız aracılığıyla sosyal etki sağlıyoruz. »
- Çalışanlarımızın hizmet verdiğimiz topluluklarda da aynı değerleri teşvik edebilmeleri için eşitlik, şeffaflık, özgünlük ve aidiyet duygusunun iş yerimizde norm olduğu bir kültürü desteklemeye devam ediyoruz. »



“Amaç odaklı bir şirket olarak, 2050 karbon nötrlüğü hedefimize ulaşmamıza yardımcı olacak ve dünyamızda eşitlik ve adaleti ilerletecek kamu-özel ortaklıklarını ve politika çözümlerini destekliyoruz.”

Laura Lane

EVP ve Kurumsal İlişkilerden Sorumlu Başkan

“Dürüstlük, UPS'in temel bir değeridir. Şeffaf ve kapsayıcı bir yönetim yapısı sağlamak sosyal ve çevresel hedeflerimize yön vermesi açısından önemlidir.”

Norm Brothers

EVP ve Baş Hukuk ve Uyum Yetkilisi

Müşteri Öncelikli

Müşterilerimizin tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olacak çözümleri sunmakta kararlıyız.

- 2018 yılından bu yana UPS'in Kadın İhracatçılar Programı aracılığıyla **31.000** kadın küçük işletme sahibini destekledik. »
- UPS Proudly Unstoppable programı aracılığıyla Siyahi, LGBTQ+, Hispanik/Latin ve AAPI topluluklarından olan küçük işletme sahiplerine **580 bin ABD Doları** değerinde hibe finansmanı sağladık. »
- 2021'de küçük ve çeşitli tedarikçi harcamalarımızı **3,3 milyar ABD Doları**'na çıkardık. »

İnsan Öncülüğünde Başarı

UPS çalışanları işimizin temelini oluşturur ve “Siz UPS'e aitsiniz” şiarıyla hareket ederiz. Tüm çalışanlarımızın katkılarına değer veriyoruz ve her birini her gün benzersiz bakış açıları, geçmişleri, kimlikleri, yetenekleri ve becerileriyle işe gelmeye teşvik ediyoruz.

- Şirketimiz, **%31 oranında etnik açıdan çeşitli ve %46'sını kadın** yöneticilerin oluşturduğu bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir »
- UPS, Fortune 500 listesindeki birkaç kadın CEO'dan biri olan **Carol B. Tomé** tarafından yönetiliyor »
- 2022 Mart itibarıyla çeşitliliği **%30 siyahi ve %40'ı kadın** olarak ifade edilen üst düzey yönetici grubumuz Carol'a rehberlik ediyor.

İnovasyon Odaklı

UPS, sınıfının en iyisi mühendisleri sayesinde elektrikli kara ve hava araçları, daha temiz yanan yakıt, akıllı elektrikli şarj etme yetenekleri ve iklim bilincine sahip tesisleri içeren yenilikçi yatırımlarıyla ağımızı yeniden tasarlıyor.

- 2000 yılından bu yana **alternatif yakıtla 3 milyar mil** yol kat eden, dünyanın en büyük **yeşil teknoloji ve ileri teknoloji araçlarından** oluşan özel filo yarattık »
- **eQuad'lar ve elektrikli bisikletler** de dahil olmak üzere 30'dan fazla kentsel lojistik projesi aracılığıyla son kilometre teslimatlarımızı geliştirdik ve **10.000'e kadar tamamen elektrikli, özelleştirilmiş teslimat kamyoneti** satın almayı taahhüt ettik »
- **110'dan fazla ülkede 1 milyardan fazla Covid aşısı** dağıttık, teslim ettik ve her sevkiyatımızı 7/24 gerçek zamanlı izleyerek sağlık hizmetlerine yenilik getirdik »

İlerlememiz ve Kilometre Taşları

“İyi derece sosyal ve çevresel yönetim, UPS'in temel değerlerindedir. Müşterilerimizin ve yatırımcılarımızın, işimizi yürütme biçimimiz açısından ESG öncelikli yaklaşımı benimsememizi beklediğini biliyoruz.”

Brian Newman
EVP ve Mali İşler Müdürü

 COP26'ya katılarak yakıttan bağımsız karbon azaltma çözümlerini tartıştık ve bu alandaki kamu ortaklığı girişimlerinin artırılmasını teşvik ettik. >>



156 milyon galon alternatif yakıt satın aldık. Böylece 2020 yılında kara ulaşımı için toplam yakıt tüketimimiz içindeki alternatif yakıt oranı %22 iken bu oranı %26'ya çıkardık.



2021'de dünya genelinde toplam yenilenebilir elektrik enerjimizin %5'ini çatı üzeri güneş enerjisinden ürettik.



Expo 2020 Dubai'de dağıtımını yaptığımız elektrikli araç filomuzu ve şebeke dışı güneş enerjisi şarj altyapımızı sergiledik. >>



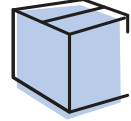
UPS Vakfı'nın iklim eylemine küresel taahhüdü kapsamında gerçekleştirdiğimiz ve 2021'de 3,2 milyon ağaç dikilmesine katkıda bulunan ve 2012'den bugüne kadar toplam 22 milyon ağaca ulaşan Geleceğin Ormanı girişimimizi başlattık. >>



Sosyal Sorumluluk Alanında En Yüksek Temettü Hisse Senedi'ne Sahip Şirket, Sivil Odaklı Düşünen İlk 50 Şirketten biri, ve Dünyanın En Beğenilen Küresel Markalarından biri seçildik. >>



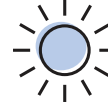
Pandemiden orantısız bir şekilde etkilenen çeşitli sermayeli KOBİ'leri desteklemek için Proudly Unstoppable programımızı başlattık. >>



Dünyanın farklı yerlerindeki ihtiyaç sahibi insanlara ve yerlere 2.700'den fazla insani yardım gönderisi taşıdık. >>



Topluluk güvenliği girişimleri için 20 milyon doların üzerinde fon, aynı lojistik ve teknik destek sağladık.



UPS çalışanları 2021 yılında gönüllülük esaslı faaliyetlere 1,1 milyon saat ayırdı ve 2011 yılından bu yana toplam 24 milyon gönüllü çalışma saatine ulaştı.



Aynı lojistik desteğimiz aracılığıyla, yetersiz hizmet verilen 30 ülke de dahil olmak üzere 110'dan fazla ülkeye 1 milyardan fazla aşı teslim ettik.



2021'de ABD'de %36 yönetimde etnik çeşitlilik oranına ve dünya genelinde %26 kadın yönetici oranına ulaştık.



2021'de EEO-1 verilerimizi herkese açık olarak yayınladık.



20. yıllık Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık.

UPS Hakkında bölümünü ziyaret ederek hedeflerimize yönelik ilerlememiz hakkında daha fazla bilgi edinin. >>

Daha Yeni Başlıyoruz

- 2022'de Avrupa ve ABD'de yüzlerce özel yapım elektrikli araç dağıtımını gerçekleştirdik.
- Önümüzdeki birkaç yıl içinde 250 milyon galon eşdeğeri yenilenebilir doğal gaz (RNG) satın alarak, ulaşım endüstrisinde metan azaltan RNG'nin en büyük tüketicilerinden biri haline gelmeyi planlıyoruz.
- Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı pazarını ölçeklendirmek için yakıt üreticileri, müşteriler ve sektördeki diğer şirketlerle işbirliği yaptık.
- ABD'de 2022'de tahmini 18 milyon saf galondan fazla yenilenebilir dizel ve biyodizel satın alarak, 2021'de sipariş ettiğimiz miktarı neredeyse ikiye katladık.
- Dış hizmet sağlayıcılarımız (OSP'ler) için, operasyonlarındaki emisyonları azaltmak üzere en iyi uygulamaları yürürlüğe koymalarına yardımcı olacak bir platform geliştirdik.
- Covid sonrası dünyada stratejik ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimseyerek emisyonlarımızdaki pandemi kaynaklı artışı azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdik.
- Elektrikli dikey kalkış ve iniş (eVTOL) uçakları, sağlık hizmeti sağlayan insansız hava araçları ve hidrojen yakıt hücreli araçlar gibi yeni teknolojilere yatırım yaptık. >>
- Şirket genelinde bir ESG zihin yapısı oluşturmak amacıyla ESG çalışan elçisi programımız olan UPS Sustainability Trailblazers'ı büyüttük. >>
- Vakfımız ve topluluk katılımı çalışmalarımızla 2040 yılına kadar 1 milyar insanın refahını iyileştirmeyi hedefliyoruz.
- 185'ten fazla çalışan liderliğindeki İş Kaynağı Grubumuzu (BRG) dünya çapındaki girişimlerini desteklemek üzere genişletmek için çalışmalar yürütüyoruz.
- Şirketimizdeki en kritik rollerdeki kadın temsilini artırmak için amir ve yönetici düzeylerindeki kadın liderliği iletişim hattı ve gelişim programlarının pilot uygulamalarını başlattık.