



Najważniejsze informacje o zrównoważonym rozwoju w UPS

W UPS dokładamy wszelkich starań, aby napędzać nasz świat, dostarczając to, co ważne.

Naszą wizją jest sprawiedliwa, zamożna, prężna, zdrowa i bezpieczna globalna społeczność, która respektuje ograniczenia środowiskowe naszej planety. Przedstawione poniżej osiągnięcia i cele dotyczące środowiska, spraw społecznych i zarządzania (ESG) podkreślają nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój UPS i zrównoważony świat.



Cele dotyczące zrównoważonego rozwoju*

Zrównoważony rozwój środowiska

Osiągnięcie neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla do 2050 r.

Firma UPS jest zdeterminowana, aby kontynuować naszą wiodącą pozycję w dekarbonizacji sektora transportowego. Nasz plan obejmuje zarówno istniejące, jak i nowe cele.

Do 2025 roku:



40% paliw alternatywnych w operacjach naziemnych (istniejący cel)



25% energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w obiektach (istniejący cel)

Do 2035 roku:



30% zrównoważonego paliwa lotniczego



50% redukcji CO₂ w zakresie operacji paczkowych (wartość bazowa 2020 r.)



100% energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w obiektach

Zrównoważony rozwój społeczny

Pozytywny wpływ na 1 miliard istnień ludzkich do 2040 r.

Firma UPS będzie wywierać wpływ społeczny poprzez nasze zaangażowanie na rzecz różnorodności, równości i integracji (DE&I), zaangażowanie pracowników poprzez wolontariat oraz darowizny na cele charytatywne za pośrednictwem Fundacji UPS.



25% darowizn na cele charytatywne ukierunkowanych na niedocenione kobiety, młode osoby i społeczności marginalizowane



28% kobiet w pełnym wymiarze czasu pracy na całym świecie do 2022 roku przy zachowaniu 35% zróżnicowanego etnicznie zarządzania firmą



30 milionów godzin wolontariatu do 2030 r., od roku bazowego 2015



50 milionów posadzonych drzew do 2030 r. w stosunku do roku bazowego 2015

Zrównoważone zarządzanie

Ostatnie osiągnięcia

Firma UPS pozostaje zaangażowana w przejrzystą i inkluzywną strukturę zarządzania.



31% członków zróżnicowanych etnicznie w Zarządzie



46% kobiet w Zarządzie



Opublikowany coroczny Raport EEO-1 i powołanie Grupy ds. Raportu Informacji Finansowych dotyczących Klimatu (TCFD) w 2021 r.



Wyznaczenie Dyrektora ds. Różnorodności, Równości i Integracji (nowe stanowisko w zespole kadry wykonawczej) oraz podniesienie rangi Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju poprzez raportowanie bezpośrednio do CEO.



*Cele firmy są aspiracyjne i nie gwarantują ani nie obiecują, że wszystkie z nich zostaną osiągnięte ze względu na zależność od innowacji technologicznych i innych dostępnych zasobów potrzebnych do wprowadzania zmian środowiskowych. Statystyki i wskaźniki odnoszące się do kwestii ESG są szacunkami i mogą opierać się na założeniach lub zmieniających się standardach.

List od Carol B. Tomé, CEO UPS

Mam zaszczyt przewodzić firmie z bogatą historią, która działa etycznie na rzecz pracowników, klientów, społeczności i udziałowców, a rok 2020 był doskonałą demonstracją tej determinacji. W miarę rozprzestrzeniania się pandemii COVID-19 pracownicy UPS na całym świecie po raz kolejny udowodnili, jak bardzo są niezbędni, dostarczając szczepionki, produkty zdrowotne i artykuły gospodarstwa domowego. Codziennie 1,7 miliona naszych klientów wysyłających przesyłki i 11,8 miliona klientów oczekujących przesyłek liczyło na nas, a my daliśmy radę.

Nasze sukcesy w 2020 roku wynikały z zaangażowania naszych pracowników i siły naszej kultury. Wiedzeni jasnym celem, aby napędzić nasz świat, dostarczając to, co ważne i naszą strategią – klient w centrum uwagi, fundamentem są ludzie, rozwój przez innowacje – uczyniliśmy zrównoważony rozwój kamieniem węgielnym naszej działalności.

W zeszłym roku zoptymalizowaliśmy naszą sieć, aby uzyskać lepszą wydajność, zwiększyć o ponad 30% liczbę pojazdów napędzanych paliwami alternatywnymi i zaawansowanymi technologiami oraz wprowadziliśmy zmiany odzwierciedlające nasze zaangażowanie w przywództwo w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i zarządzania (ESG). Jesteśmy przekonani, że możemy osiągnąć nasze ambitne cele znaczącego wpływu społecznego do 2040 r. i neutralności węglowej do 2050 r., a także utrzymania przejrzystej i integracyjnej struktury zarządzania ważnej dla naszego sukcesu.

Dzięki naszemu globalnemu zasięgowi i klientom w ponad 220 krajach i terytoriach widzieliśmy, jak zmiany klimatu, jakość powietrza i inne wyzwania społeczno-ekonomiczne krzyżują się ze wzrostem dostaw paczek podczas pandemii. Zgodnie z naszym celem i mając na uwadze kwestie ESG, które mają największe znaczenie dla naszych interesariuszy, w 2020 roku wprowadziliśmy kluczowe zmiany w naszym zarządzaniu:

- Oddzieliliśmy funkcję prezesa od CEO, aby stworzyć pierwsze niezależne stanowisko kierownicze w historii firmy i dodaliśmy pięciu nowych dyrektorów, zwiększając różnorodność zarządu w odniesieniu do płci i pochodzenia etnicznego.
- Włączyliśmy stanowisko Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju do Zespołu Kierownictwa Wykonawczego firmy.

” Cieszymy się, że zostaliśmy uznani za jedną z najbardziej sprawiedliwych (JUST) firm w Ameryce. Naszym zobowiązaniem jest tworzenie bardziej zrównoważonej firmy – i świata – poprzez stawianie klienta na pierwszym miejscu, zaangażowanych pracowników i rozwój przez innowacje. Ponad 543 000 pracowników UPS każdego dnia ciężko pracuje, aby napędzać nasz świat dostarczając to, co ważne. ”



Carol B. Tomé
Dyrektor Generalny UPS

- Stworzyliśmy nowe stanowisko w Zarządzie firmy – Dyrektora ds. Różnorodności, Równości i Integracji.
- Ulepszyliśmy prezentowanie tematów ESG, które są ważne dla naszych interesariuszy, publikując nasz pierwszy Raport Rady ds. Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju i zapewniliśmy dalszą przejrzystość w 2021 r., publikując dane EEO-1 i przygotowując nasz pierwszy Raport Informacji Finansowych dotyczących Klimatu przygotowany przez specjalną Grupę Projektową.

To, co nastąpiło, to tylko próbka naszej pracy w celu zintegrowania zrównoważonego rozwoju ze wszystkim, co robimy. Zachęcam do zapoznania się z naszymi działaniami poprzez odwiedzenie naszej strony internetowej, aby uzyskać bardziej szczegółowe informacje.

Z poważaniem

Carol B. Tomé

Podsumowanie programu

Wizja

W UPS zrównoważony rozwój to nie tylko obietnica, ale także odzwierciedlenie naszego planu działania. Jako globalna firma logistyczno-transportowa obsługujemy jedną z największych linii lotniczych na świecie, a także największą na świecie prywatną flotę pojazdów z napędem alternatywnym.

Wierzymy, że naszym obowiązkiem jest stawianie zrównoważonego rozwoju na pierwszym miejscu naszej działalności. Inwestujemy w innowacje, aby stworzyć bardziej sprawiedliwe, bezpieczniejsze i zdrowsze społeczności oraz aby zbudować lepszą planetę. Oznacza to tworzenie bardziej przyjaznych środowisku rozwiązań: wprowadzenie innowacyjnych metod dostaw do zatłoczonych miast, inwestowanie w pojazdy nowej generacji i technologie optymalizacji tras oraz rozwijanie ludzi do wprowadzania innowacji potrzebnych w przyszłości neutralnej pod względem emisji dwutlenku węgla.



Strategia

Aby sprostać aktualnym wyzwaniom i wyzwaniom jutra, dopasowujemy nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju do naszej strategii korporacyjnej – **klient w centrum uwagi, fundamentem są ludzie, rozwój przez innowacje.**



Klient w centrum uwagi

Zrównoważony rozwój zaczyna się od naszego zaangażowania i obsługi naszych klientów. Dostarczamy bardziej zrównoważone rozwiązania, które pomagają zmniejszyć wpływ na klimat w łańcuchach dostaw na całym świecie.



Fundamentem są ludzie

Nasz sukces zależy od naszych ludzi. I w UPS nasi pracownicy są upoważnieni, aby dzielić się różnymi perspektywami, realizować ich pełny potencjał, podejmować innowacyjne działania i promować pozytywne zmiany. Pomogą napisać kolejny rozdział o sukcesie naszej firmy.



Rzeczywistość przez innowacje

Przeprojektowujemy naszą sieć dzięki strategii opartej na innowacjach, która obejmuje elektryczne pojazdy naziemne i powietrzne, czystsze spalanie paliwa i obiekty przyjazne dla klimatu.

Ostatnie osiągnięcia i nagrody

UPS jest nie do zatrzymania. W obliczu globalnej pandemii, niepewności ekonomicznej i niepokojów społecznych pracownicy UPS podchodzili do każdego wyzwania jako do szansy, pracując razem z determinacją, aby dostarczyć to, co ważne.

- Opracowaliśmy deklarację misji – napędzamy nasz świat, dostarczając to, co ważne – która jednoczy nasz zespół na całym świecie liczący ponad 543 000 osób.
- Dostarczyliśmy środki ochrony osobistej przeciw COVID-19 i ponad pół miliarda (ta liczba wciąż rośnie) szczepionek, aby zapewnić bardziej sprawiedliwą dystrybucję w ponad 100 krajach na całym świecie.
- Zapewniliśmy wiodący w branży poziom usług na poziomie 99,9% w zakresie dostawy szczepionek, a jednocześnie przewodzimy branży pod względem terminowości w szczycie sezonu w całych Stanach Zjednoczonych.
- Zredukowaliśmy emisję CO₂ na każdą dostarczoną paczkę o prawie 15% w latach 2010–2020.
- Firma została umieszczona wśród 25 najbardziej zrównoważonych flot 2020 roku według raportu GreenBiz, dzięki flocie liczącej ponad 13 000 pojazdów napędzanych paliwami alternatywnymi i pojazdami o zaawansowanych technologiach na całym świecie, oraz ciągłemu zaangażowaniu w bardziej innowacyjne inwestycje.
- W ciągu ostatniej dekady firma zainwestowała ponad 1 miliard dolarów w pojazdy napędzane paliwami alternatywnymi i zaawansowanymi technologiami oraz w stacje paliw.
- Firma ogłosiła plany zakupu nawet 10 000 pojazdów elektrycznych od Arrival i innych rozwiązań elektrycznych, w tym samolotów eVTOL.
- Firma zobowiązała się do zakupu 250 milionów galonów ekwiwalentu odnawialnego gazu ziemnego (RNG) w ciągu najbliższych kilku lat, stając się największym konsumentem RNG w branży transportowej.
- Do 2020 r. zasadziliśmy ponad 15 milionów drzew, przekraczając nasz pierwotny cel.
- Firma poczyniła znaczne inwestycje w szkolenia, na temat nieświadomych uprzedzeń i DE&I dla całego globalnego kierownictwa.
- Osiągnęliśmy cel – 35% etnicznie zróżnicowanego kierownictwa firmy.
- Osiągnęliśmy cel – 26% kobiet na stanowiskach kierowniczych w pełnym wymiarze czasu pracy na całym świecie.
- Uczestniczyliśmy w wolontariacie przez ponad 20 milionów godzin, przekraczając pierwotne deklaracje na rok 2020.
- Zadbałszy o różnorodność na poziomie Zarządu i rozbudowaliśmy publiczną sprawozdawczość ESG.



Dowiedz się więcej o programie zrównoważonego rozwoju UPS pod adresem
about.ups.com/socialimpact